

BILAN DE COMPETENCES

Isabelle Colas - VizéO Coaching est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de handicap.

**Formation sur site chez le bénéficiaire :
accès PMR selon modalités de l'entreprise.**

Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.



Sommaire

| | |
|---|-------------|
| Présentation de Vizéo Coaching | p 3 |
| Le contexte de votre bilan de compétences | p 4 |
| Les objectifs | p 5 |
| Les Bilans de Compétences réalisables de 10h à 24h | p 6 |
| La méthodologie, programme d'un bilan complet en 24h | p 7 |
| Nos engagements | p10 |
| Notre proposition tarifaire | p 11 |

Présentation de VizéO Coaching

- ✚ **VizéO Coaching, créé en 2017**, est spécialisé dans l'accompagnement, de courte durée, individuel ou collectif des hommes et des entreprises. Ses valeurs sont la bienveillance, l'écoute, le non jugement, la simplicité, la CONFIDENTIALITE, l'adaptabilité à vos besoins.

- ✚ Isabelle COLAS, responsable de l'organisme de formation VIZEO COACHING depuis 2017 est formatrice spécialisée en accompagnement, management et communication.

- ✚ Coach professionnelle certifiée, elle est certifiée au DISC et Forces Motrices (Assessments24x7), à l'ADVP, à l'entretien DIVA, au conseil en image, à l'intelligence émotionnelle par EIA group (Paul Ekman), EIQ et SAT ,et elle est formée à la détection du mensonge par EIA group.

- ✚ ViséO coaching intervient dans les domaines suivants :
 - ✓ **Les bilans de compétences**

 - ✓ **La Relation Client et la Communication :**
 - Mieux communiquer avec l'outil DISC / booster ses ventes avec l'outil DISC
 - info ou intox : détecter la véracité des propos de votre interlocuteurs (vos acheteurs, vos prospects)

 - ✓ **Le Management : manager avec les couleurs**
 - Manager et communiquer avec l'outil DISC
 - info ou intox : détecter la véracité des propos de votre interlocuteurs (vos salariés, vos clients)

 - ✓ **La confiance en soi**

Contexte du bilan de compétences

Le bilan de compétences permet de faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations et de définir un projet professionnel et/ou de formation.

Réalisé par un prestataire extérieur à l'entreprise, selon des étapes bien précises, le bilan de compétences peut être décidé par l'employeur ou mis en œuvre à l'initiative du salarié pour :

- ✚ **Optimiser sa recherche d'emploi, se réorienter, changer de métier, préparer son départ en retraite, valider un projet ou un parcours de formation en adéquation avec votre projet**
- ✚ **Opérer les bons choix de carrière en révélant ses points forts et ses traits de personnalité.** Il permet d'identifier les atouts mobilisables ainsi que les difficultés à surmonter dans le contexte économique actuel
- ✚ **Faire un point sur votre parcours de vie professionnelle.** Il pourra vous aider à définir un projet professionnel cohérent et/ou valider un projet de formation.

Nous pouvons réaliser votre bilan dans le cadre :

- Du plan de compétences de votre entreprise. C'est votre entreprise qui le finance.
- Du CPF. Il est financé par l'intermédiaire de votre Compte Personnel de Formation. Sur le temps de travail, il vous faut l'accord de votre employeur.

Objectifs du bilan de compétences

Le bilan de compétences concerne toute personne désireuse :

- D'analyser ses aptitudes, ses compétences personnelles et professionnelles, ses motivations
- D'organiser ses priorités professionnelles
- Déceler ses potentialités inexploitées
- D'utiliser ses atouts comme instrument de négociation pour un emploi, une formation ou en termes de choix de carrière
- Définir et travailler un projet professionnel de changement ou d'évolution professionnelle réaliste et personnalisé (en tenant compte des aptitudes, des ressources et des motivations du bénéficiaire du Bilan).
- De se réorienter
- Ou de préparer son départ en retraite.

Pour l'entreprise, c'est aussi l'occasion de :

- Mieux organiser la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Favoriser la gestion des carrières et la mobilité professionnelle
- Réussir une réorganisation de service ou de l'entreprise
- Permettre la réorientation d'un salarié devenu inapte

Les objectifs de chaque bilan sont élaborés de manière personnelle et adaptée à la situation de chacun. Le bilan de compétences donne lieu à la rédaction d'un document de synthèse en vue de définir ou de confirmer un projet professionnel, le cas échéant, un projet de formation.

Les différents bilans de compétences

La durée totale d'un bilan de compétences COMPLET est de 24 heures sur une durée moyenne de 3 à 5 mois.

Durée des séances généralement de **2 heures** adaptées au public.

Les heures hors face à face sont prévues pour la réalisation de tests ou de recherches personnelles.

Selon votre besoin, le bilan peut avoir une durée inférieure à 24h :

- ✚ Le bilan de compétences classique ou tripartite : 24h dont 18 h en face à face
- ✚ Le bilan de compétences pour les jeunes adultes : 20 h dont 16h en face à face
- ✚ Le bilan de compétences à distance : variable entre 14h et 24h
- ✚ Le bilan de compétences fin de carrière « départ en retraite » : 16h dont 12h en face à face
- ✚ Le bilan de compétences peut être modulaires : (exemple de propositions de thématiques travaillées selon objectifs du client))


- 1 : Vérification de la faisabilité du projet – 14h dont 11 h en face à face
- 2 : La découverte et choix de métier(s) – 14h dont 11 h en face à face
- 3 : Identification, valorisation de compétences – 14h dont 11 h en face à face
- 4 : Mobilité interne – 14h dont 11 h en face à face
- 5 : Identification des valeurs et centres d'intérêts (entretien DIVA) -10h, dont 8 h en face à face


Toutes ces durées sont indicatives et nécessitent d'être validées par notre consultant lors de votre entretien d'accueil.


Contenu du bilan de compétences de 24h


Durée totale du bilan 24 heures sur une durée moyenne de 3 à 5 mois


Durée des séances généralement de 2 heures adaptées au public

-  **L'Entretien d'accueil (1h offerte pour valider les modalités du bilan et les attentes)**

-  **La Phase Préliminaire (3 heures)**

-  **La Phase d'Investigation (18 heures)**

-  **La Phase Conclusive (3 heures)**

-  **Suivi d'un point après bilan (6 mois après la fin du bilan)**

Comment se déroule un bilan de compétences de 24h ?

1 - **Une phase préliminaire (3 heures)** : Cette phase permet au bénéficiaire :

- ✚ **de valider les objectifs** du bilan et ses attentes après avoir explicité ses parcours professionnels

2 - **Une phase d'investigation (18 heures)** : Cette phase permet au bénéficiaire à travers différentes approches (test DISC, ADVP, IKIGAI, DIVA, coaching jeux, techniques narratives...)
:

- ✚ **d'analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels ainsi que son degré de motivation** ; Dans cette phase, le consultant référent s'attache à comprendre la chronologie du parcours de la personne, et à analyser sa dynamique. Il prend en compte l'ensemble des expériences professionnelles et extra-professionnelles de la personne, identifie ses motivations et ses potentialités.
- ✚ **d'identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, d'évaluer ses connaissances générales** ;
- ✚ **de déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle : plan d'action personnalisé et les moyens à mettre en œuvre pour le réaliser. rechercher éventuellement les formations et les dispositifs (Période de professionnalisation, VAE ...) en lien avec le projet professionnel ou le plan d'action.** Dans cette phase, le consultant investigate les pistes qui ont pu se dégager en tenant compte du marché, des conditions d'accès, des perspectives d'évolution, des compétences transférables de la personne, des enquêtes terrain (témoignages recueillis) et d'un travail documentaire. Le recueil et la mise en forme de ces différents éléments permettent alors d'élaborer un projet professionnel.
- ✚ **une évaluation professionnelle de besoins de compensation du handicap pour le travailleur handicapé**

3 - une phase de conclusion (3heures) :

Cette phase permet au bénéficiaire de :

- ✚ prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation ;
- ✚ recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation ;
- ✚ prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet.

Cette phase de conclusion se termine par la présentation au bénéficiaire du document de synthèse. Cette synthèse est CONFIDENTIELLE.

La personne qui a bénéficié du bilan est seule destinataire des conclusions détaillées du bilan de compétences qui ne peuvent être communiquées à un tiers qu'avec son accord.

Dans tous les cas, les résultats des tests psychologiques ne sont pas dévoilés à l'entreprise ou à quiconque. Ils appartiennent au salarié.

Tous les entretiens sont individuels sauf demande express du client ou uniquement sous proposition du consultant si un outil collectif peut être judicieux et aidant pour le client afin de progresser au mieux vers son objectif.

Nos engagements

- ✚ **Réactivité :**
un rdv **d'accueil gratuit** dans les 14 jours suite à votre demande de contact
un démarrage dans les 14 jours ouvrables après accord du financement ou dans les 11 jours après validation du devis si demande CPF.
- ✚ **Un consultant unique et expert** en mobilité professionnelle et donc en bilan de compétences vous accompagne sur **une durée de 24h avec un minimum de 18 heures en face à face** et le solde en tests et démarches entreprises (tests de potentiels, d'aptitudes, de personnalité, d'intérêts, de connaissances...)
Le test n'est qu'un outil d'aide dans le cadre de votre accompagnement.
- ✚ **Séances individuelles** (sauf demande du client d'une séance collective ou uniquement sur proposition du consultant acceptée par le client)
- ✚ Des locaux adaptés et les moyens techniques nécessaires : VizéO Coaching – Isabelle Colas adaptera les conditions d'accueil et la pédagogie à la situation du bénéficiaire, dans la mesure de notre possible. **Isabelle Colas - VizéO Coaching** est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de handicap.
Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.
Formation sur site chez le bénéficiaire : accès PMR selon modalités de l'entreprise.
- ✚ Un **support de formation personnalisé** permettant la réflexion, la formalisation du projet et le suivi de la démarche fourni tout le long du bilan de compétences pendant ou entre les séances
- ✚ **Un réseau de salariés :** Vous serez éventuellement mis en relation avec des salariés qui ont effectué un bilan de compétences dans notre organisme, et qui ont choisi de contribuer à la réussite du parcours de futurs stagiaires.
- ✚ **Un réseau d'entreprises** avec qui nous sommes en relation et dont nous vous ferons bénéficier.
- ✚ Dans le cadre de notre **suivi qualité**, un questionnaire de satisfaction et d'évaluation vous sera remis à la fin de votre bilan.
Celui-ci nous permet de toujours être en adéquation avec vos besoins, avec l'objectif du service rendu.
Vous serez également contactés 6 mois après notre prestation pour faire le point avec vous.

Nos propositions tarifaires :

| | | |
|---|---|-----------------------|
| Option 1 : Bilan de compétences en 24 heures | : | 1 800 € nets de taxes |
| Option 2 : Bilan de compétences en 20 heures (- 26 ans) : | | 1 500 € nets de taxes |
| Option 3 : Bilan de carrière en 16h : | | 1 300 € nets de taxes |
| Option 4 : Bilan modulaire en 14h : | | 1 150 € nets de taxes |
| Option 5 : Bilan DIVA (valeurs et intérêts) en 10 h | | 850 € nets de taxes |
| Suivi à 6 mois inclus dans la prestation | | Inclus |

Support de formation et coût de passation de questionnaires ou tests éventuels Inclus sauf ASSESSMENTS 24X7® (DISC) surcoût 100 €

**Une remise commerciale peut être accordée en fonction des volumes de bilans.
Nous consulter pour obtenir un devis.**

VizéO Coaching est exonéré de TVA sur ses formations. Nos tarifs sont donc nets de taxes. Nous restons à votre disposition pour adapter cette offre.

Ce bilan peut être réalisé dans vos locaux à votre demande ou en externe dans nos locaux sur Crémieu, Morestel ou Meximieux ou en location dans des espaces coworking ou centres d'affaires respectant le dispositif ERP.

Date de démarrage prévisionnel :

Date de fin prévisionnelle :

Option choisie :

Bon pour accord, le

Signature et cachet (si entreprise) :

Nom, prénom et fonction du signataire :